



VERANTWORTLICH HANDELN

Unser Verhaltenskodex

VERHALTENSKODEX

Inhalt und Grundsätze

WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG

DER MENSCH STEHT BEI UNS IM MITTELPUNKT

WIR HANDELN ZUVERLÄSSIG UND INTEGER

SCHUTZ UND SICHERHEIT FÜR ESSENZIELLE WERTE PRÄGEN UNSER TUN UND UNSEREN ERFOLG

WIR NEHMEN DIE VERANTWORTUNG UNSERES INTERNATIONALEN HANDELNS ERNST

WIR TRAGEN ZU EINER NACHHALTIGEN ZUKUNFT BEI

WIR SIND FÜR SIE DA!

WIR SCHAFFEN VERTRAUEN

Der G+D Verhaltenskodex

Wir handeln verantwortungsvoll und rechtmäßig.

Führen

Wir handeln als Vorbilder und inspirieren andere, die G+D Werte zu leben.

Entscheiden

Wir entscheiden verantwortungsvoll und mit Bedacht.

Bedenken

Wir sprechen Bedenken offen an.

Grundlegende Arbeitsbedingungen

Wir achten aufeinander.

Menschenrechte und Sozialstandards

Wir achten den Schutz der Menschenrechte.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Wir sind im Wettbewerb mit Fairness erfolgreich.

Anti-Korruption

Wir handeln mit höchster Integrität und lehnen jede Form der Bestechung ab.

Interessenkonflikte

Wir treffen geschäftliche Entscheidungen nur im besten Interesse von G+D.

Steuer- und Zollrechtsbestimmungen

Wir halten geltendes Steuer- und Zollrecht ein und lehnen aggressive Steuergestaltungsmodelle ab.

Buchführung und Geschäftsdokumentation

Wir schaffen Transparenz durch richtige Buchführung und sachgemäße Dokumentation von Geschäftsvorgängen.

Produktportfolio

Wir entwickeln Sicherheitstechnologie, die Vertrauen schafft.

Datenschutz und Digitale Verantwortung

Wir schützen personenbezogene Daten und prägen das Vertrauen in einer digitalen Welt.

Informationssicherheit

Wir schützen vertrauliche Informationen, Betriebsgeheimnisse und geistiges Eigentum.

Externe Kommunikation

Wir kommunizieren einheitlich und abgestimmt mit Externen.

Unternehmenseigentum

Wir gehen sorgsam mit Arbeitsmitteln um.

Internationale Wirtschaftsbeziehungen

Wir machen Geschäfte über Landesgrenzen hinweg, aber immer innerhalb der gesetzlichen Grenzen.

Geldwäscheprävention

Wir geben Geldwäsche keine Chance.

Umwelt und Gesellschaft

Wir verhalten uns verantwortungsbewusst und tragen aktiv zur Erhaltung einer lebenswerten Welt bei.

Kontakt

Hier erhalten Sie weitere Informationen.

LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

Creating Confidence – unser gemeinsames Versprechen an unsere Kunden, Partner, Eigentümer, an die Gesellschaft und alle Beschäftigten im Konzern motiviert uns, jeden Tag unser Bestes zu geben und durch unsere Produkte und unser Verhalten Vertrauen zu schaffen.

Seit 1852 ist G+D Partner des Vertrauens für Institutionen mit den höchsten Ansprüchen. Im Lauf seiner Geschichte hat sich unser Unternehmen beständig weiterentwickelt und mit technologischen Innovationen das Portfolio erweitert. Heute sichern wir die essenziellen Werte dieser Welt durch Sicherheitstechnologie, die Vertrauen schafft.

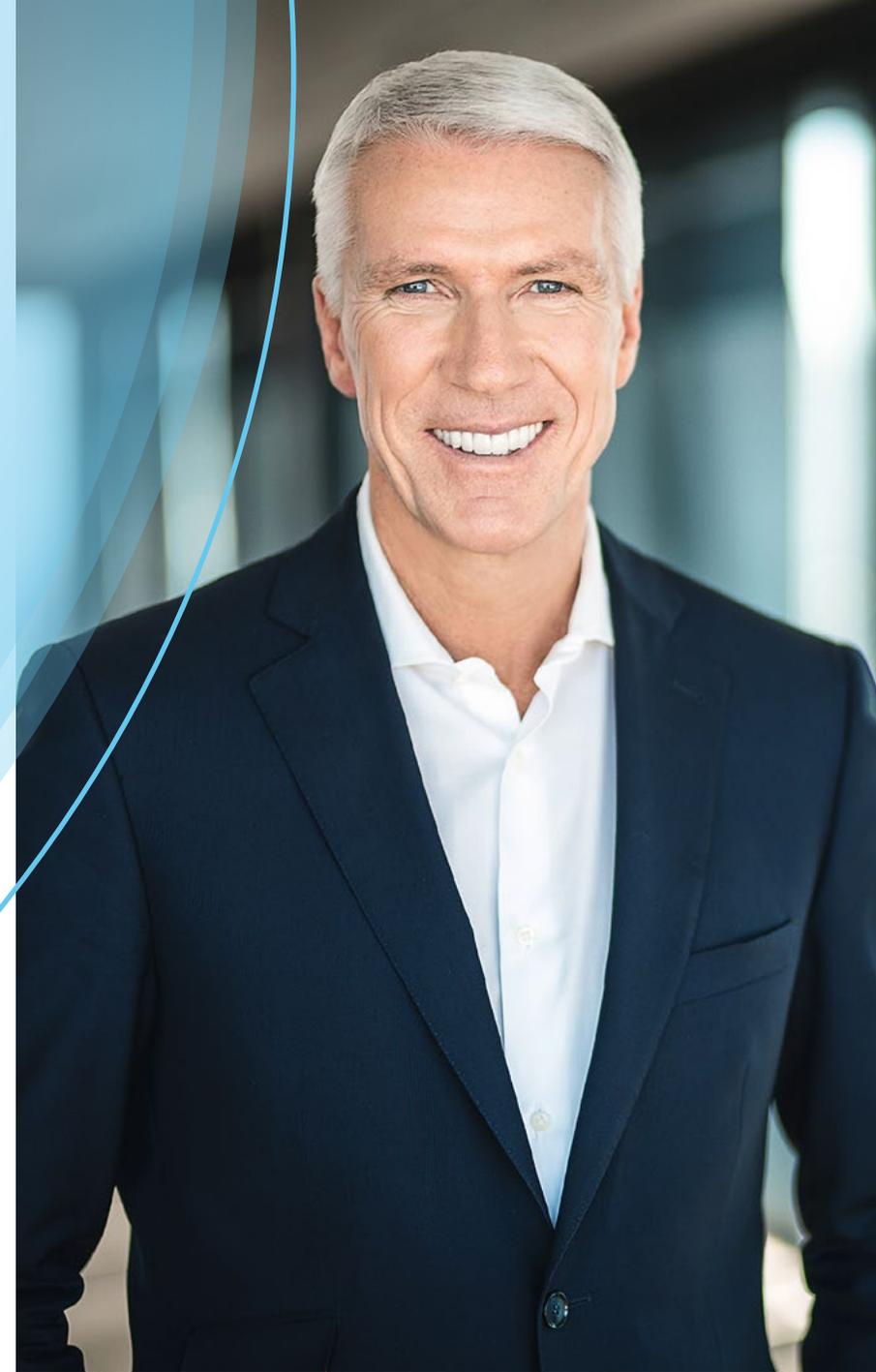
Vertrauen durch unsere Produkte und in unser Unternehmen war und ist der Kern des langjährigen Erfolgs von G+D. Verantwortungsvolles, integriertes und nachhaltiges Handeln bilden dafür die zentrale Basis.

Auch über lange Zeit aufgebautes Vertrauen kann schnell verloren gehen und ist sehr schwer zurückzugewinnen. Bei unserer Arbeit müssen wir uns dessen immer bewusst sein. Unsere Kunden und Geschäftspartner sowie auch unsere Eigentümer und die Gesellschaft müssen darauf vertrauen können, dass wir die richtigen Entscheidungen treffen und das Richtige tun. Deshalb kommt es hier auf jede und jeden von uns an, egal in welchem Land oder in welcher Aufgabe wir für G+D tätig sind.

Der G+D Verhaltenskodex enthält unsere Grundregeln, die jeder beachten muss. Sie sind nicht verhandelbar. Wir akzeptieren keine Verstöße. Die im Verhaltenskodex enthaltenen zahlreichen Beispiele und Hilfestellungen sollen Sie dabei unterstützen, bei Ihrer Arbeit das Richtige zu tun. Gerade in schwierigen Situationen hilft es, wenn wir uns auf die G+D Werte und Prinzipien besinnen.

Jede bei G+D beschäftigte Person muss mit diesen Regeln vertraut sein, und ich bitte Sie persönlich, den Verhaltenskodex zu lesen und danach zu handeln. Sollten Sie sich einmal nicht sicher sein, welches Verhalten richtig ist, scheuen Sie sich nicht, dies anzusprechen und Rat einzuholen. Auch hierfür gibt Ihnen der Verhaltenskodex entsprechende Hinweise.

Dr. Ralf Wintergerst
Group CEO Giesecke+Devrient



DER G+D VERHALTENSKODEX

WIR HANDELN VERANTWORTUNGSVOLL UND RECHTMÄSSIG.

Als weltweit agierendes Unternehmen sind wir überzeugt, dass verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln eine Grundvoraussetzung für den unternehmerischen Erfolg von Giesecke+Devrient (G+D) ist. Es bildet die Basis für das Vertrauen, das uns Kunden, Geschäftspartner, Eigentümer, Beschäftigte und auch die Gesellschaft entgegenbringen.

DIE RECHTSORDNUNG bildet den unverrückbaren Rahmen für all unser Handeln und sichert die Stabilität, Sicherheit und Planbarkeit, die wir zur Erreichung unserer Unternehmensziele benötigen:

- Wir sind zur Rechtstreue und Einhaltung aller relevanten Gesetze in Ländern, in denen wir tätig sind, verpflichtet.
- Wir tolerieren in keinem Fall, dass Beschäftigte im falsch verstandenen Unternehmensinteresse Straftaten oder Ordnungswidrigkeiten begehen. Es gilt das Zero-Tolerance-Prinzip.
- Dies gilt ausdrücklich auch, wenn dadurch geschäftliche Einbußen entstehen. Die Tatsache, dass das Geschäft möglicherweise von der Konkurrenz übernommen wird, ist keine Rechtfertigung für gesetzeswidriges Verhalten.
- Um zu vermeiden, dass eine möglicherweise unrechtmäßige Maßnahme getroffen wird, sind wir verpflichtet, im Zweifelsfall Legal oder Compliance zu konsultieren.

UNSERE UNTERNEHMENSWERTE zuverlässig, gemeinschaftlich und innovativ dienen als Richtschnur für unsere Arbeit. Sie prägen unseren Umgang miteinander und bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur.

UNSER VERHALTENSKODEX ist die G+D-Verfassung, die für alle Mitarbeitenden des Konzerns gilt. Er basiert auf den Grundwerten und Prinzipien von G+D. Für Beschäftigte bildet er die Leitlinie, an der sie sich im geschäftlichen Rahmen orientieren.

Ausführlichere Leitfäden, Richtlinien und Anleitungen können im G+D-Intranet „Digital Workplace“ (DWP) eingesehen werden.



Giesecke+Devrient
Creating Confidence



WAS WIRD VON MIR NACH DEM VERHALTENSKODEX ERWARTET?

Um den G+D Verhaltenskodex zu befolgen, halten wir uns an

- alle relevanten Gesetze und rechtlichen Vorschriften
- alle internen Richtlinien und Bestimmungen
- ethische Geschäftspraktiken und integrires Verhalten



DER G+D VERHALTENSKODEX GILT FÜR ALLE!

Der Verhaltenskodex gilt für Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeitende aller Gesellschaften des G+D Konzerns weltweit. Er gilt auch für Gemeinschaftsunternehmen im Konzern, sobald die Geltung von den zuständigen Gremien beschlossen oder – z. B. im Gesellschaftsvertrag – vereinbart wurde.



FÜHREN

WIR HANDELN ALS VORBILDER UND INSPIRIEREN ANDERE, UNSERE WERTE ZU LEBEN.

Geschäftserfolg, Vertrauen, verantwortungsvolle Führung und Integrität sind bei G+D untrennbar miteinander verknüpft. Eine wichtige Aufgabe für jede Führungskraft ist die Verankerung der Unternehmenswerte sowie der in diesem Kodex beschriebenen Verhaltensprinzipien im Unternehmensalltag.

Als Führungskräfte tragen wir eine besondere Verantwortung:

- Wir nehmen unsere Verantwortung an, leben integrires Verhalten vor und schaffen ein vertrauensvolles, chancengerechtes und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld.
- Wir sind Vorbilder bei der Einhaltung des Rechts, der Unternehmenswerte und Verhaltensprinzipien. Dabei stellen wir auch sicher, dass unsere Beschäftigten die Bedeutung des G+D Verhaltenskodex kennen und sich entsprechend verhalten.
- Wir stehen den Beschäftigten bei Unklarheiten gesetzlicher Bestimmungen oder interner Regelungen als Ansprechperson zur Verfügung. In schwierigen Situationen geben wir Rat und Richtung.
- Wir ermutigen unsere Beschäftigten, Fragen und Bedenken offen anzusprechen. Auch wir selbst sprechen offen an, wenn sich etwas nicht richtig anfühlt.
- Wir stellen uns klar gegen jede Art von Diskriminierung.
- Wir nehmen jeden Hinweis auf mögliches Fehlverhalten ernst und adressieren dies an die zuständigen Stellen.
- Wir schützen die Identität der Person, die einen potenziellen Verstoß meldet, und tolerieren keinerlei Benachteiligung.
- Wir kennen und besprechen die wichtigsten Risiken in unserem Verantwortungsbereich und erfüllen unsere Organisations- und Aufsichtspflichten.

Die besondere Verantwortung sowie die Pflichten der Führungskräfte entbinden unsere Beschäftigten jedoch nicht von ihrer eigenen Verantwortung. Wir sorgen gemeinsam dafür, Gesetze und interne Richtlinien einzuhalten.



WAS SIND UNSERE ORGANISATIONS- UND AUFSICHTSPFLICHTEN?

Als Führungskräfte können wir auch für Handlungen oder Unterlassungen der Personen verantwortlich gemacht werden, die unserer Aufsicht unterstehen, insbesondere also unserer Beschäftigten.

- Wir wählen Beschäftigte ausschließlich nach fachlicher Qualifikation, Fähigkeit und Eignung sorgfältig aus. Die Sorgfaltspflicht steigt mit der Bedeutung der Aufgabe, die die beschäftigte Person wahrzunehmen hat.
- Wir übergeben Aufgaben präzise und verständlich und geben Zugang zu allen notwendigen Arbeitsmitteln und Informationen.

- Wir stellen sicher, dass die übertragenen Pflichten und Aufgaben erfüllt werden.
- Wir erläutern die Bedeutung rechtstreuen und integriren Verhaltens bei der Erfüllung der Aufgaben. Wir machen klar, dass Verstöße gegen gesetzliche und unternehmensinterne Vorgaben nicht akzeptiert werden und entsprechende disziplinarische Maßnahmen folgen.





ENTSCHEIDEN

WIR ENTSCHEIDEN VERANTWORTUNGSVOLL UND MIT BEDACHT.

In den meisten Fällen ist klar, wie wir uns richtig verhalten und wie wir entscheiden sollten. Es kann jedoch vorkommen, dass eine Situation nicht eindeutig ist, etwa weil sich Fakten nicht vollständig klären lassen, wir mit widerstreitenden Prioritäten oder widersprüchlichen Anforderungen konfrontiert sind. Oder eine Handlung verstößt zwar gegen kein Gesetz, wir spüren aber intuitiv, dass etwas nicht stimmt. In einer solchen Situation ist es wichtig, dieses Störgefühl ernst zu nehmen. Denn nicht alles, was rechtlich möglich ist, ist auch immer richtig. Wenn wir in einer Situation unsicher sind, nehmen wir uns die nötige Zeit und entscheiden mit Bedacht, um richtige und besonnene Entscheidungen zu treffen.

Folgende Fragestellungen können Orientierungshilfe sein:

- Habe ich alle nötigen Informationen, um eine Entscheidung zu treffen?
- Ist mein Handeln rechtmäßig und im Einklang mit internen Richtlinien?
- Entspricht mein Handeln dem Verhaltenskodex und den G+D Werten?
- Sind mein Handeln und meine Entscheidung vorbildlich? Wäre es gut und richtig, wenn andere genauso handeln würden?
- Entscheide ich frei oder bin ich unter Druck (z. B. Erfolgsdruck, Druck durch Dritte)?
- Welche Auswirkung hat meine Entscheidung auf das Geschäft und den Ruf von G+D?
- Was wäre, wenn mein Verhalten öffentlich gemacht oder in den Medien publiziert werden würde?
- Wie würden meine Familie und meine Freunde mein Verhalten bewerten?
- Was sagt mir mein Gewissen? Bin ich bereit, für meine Entscheidung persönlich Verantwortung zu übernehmen?



ACHTUNG – WARNSIGNAL!

Es ist ein Warnsignal, wenn wir oder andere versuchen, das Störgefühl mit Sätzen wie diesen zu beheben:

- Alle anderen machen das doch auch so.
- Der offizielle Weg dauert einfach zu lange.
- Es wird schon keiner herausfinden.
- Das können wir später wieder glattziehen.



WO KANN ICH RAT ERHALTEN?

Sind Sie sich in einer Situation unsicher, ob eine Handlung rechtmäßig oder eine Entscheidung richtig ist? Oder haben Sie ein Störgefühl, das Sie nicht auflösen können? Holen Sie sich Rat! Ihre Vorgesetzten, aber auch andere Führungskräfte oder die Kolleginnen und Kollegen von Legal oder Compliance sind für Sie da.



BEDENKEN

WIR SPRECHEN BEDENKEN OFFEN AN.

Wir glauben, dass ethisches Handeln nicht nur das Richtige ist, sondern dass es auch der richtige Weg ist, Geschäft zu machen. Probleme frühzeitig zu erkennen und zu lösen, ist entscheidend dafür, das Vertrauen unserer Kunden, Geschäftspartner, Mitarbeitende und Stakeholder aufrechtzuerhalten.

Bedenken ansprechen

G+D fördert eine Kultur des Vertrauens, der Integrität und der Compliance und ermutigt Sie, Ihre Zweifel und Bedenken in Bezug auf Situationen oder Verhalten anzusprechen, die gegen Gesetze, diesen Verhaltenskodex oder interne Richtlinien verstoßen und somit ein Risiko für das Unternehmen und seine Stakeholder darstellen könnten. Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass eine bei G+D beschäftigte Person oder jemand, der im Auftrag von G+D arbeitet, ein Fehlverhalten begangen haben könnte, erwarten wir, dass Sie Ihre Bedenken unverzüglich ansprechen. Wenn Sie Zweifel haben, ob eine bestimmte Situation eine Eskalation erfordert, sollten Sie sich immer dafür entscheiden, zu eskalieren, Rat einzuholen und Ihr Bedenken zu melden.

Vertraulichkeit und Anonymität

Für G+D ist es wichtig, dass Sie sich sicher fühlen, wenn Sie Bedenken äußern. Sie können Ihr Anliegen bei Bedarf auch vertraulich und anonym melden. Alle gemeldeten Bedenken werden vertraulich und in Übereinstimmung mit den hierfür geltenden Regeln, einschließlich der Vorschriften für den Umgang mit personenbezogenen Daten, geprüft.

Keine Nachteile

G+D stellt sicher, dass bei der Prüfung eines vorgebrachten Bedenkens die Rechte aller involvierten und betroffenen Personen respektiert und gewahrt werden. Mitarbeitende, die Bedenken oder Hinweise auf mögliche Verstöße melden, sind vor nachteiligen Maßnahmen geschützt.

G+D wird disziplinarisch gegen Führungskräfte oder Mitarbeitende vorgehen, die nachteilige Maßnahmen gegen einen Kollegen oder eine Kollegin ergreifen, weil er oder sie Bedenken oder Fragen geäußert oder einen möglichen Verstoß gemeldet hat.



SAGEN SIE NEIN!

Niemand – egal auf welcher Ebene innerhalb oder außerhalb der G+D-Organisation - hat die Befugnis, von Ihnen etwas zu verlangen, das illegal oder unethisch ist oder gegen diesen Verhaltenskodex verstößt.



WO KANN ICH BEDENKEN MELDEN ODER RAT ERHALTEN?

Sie können aus mehreren internen Kanälen wählen, um potenzielles Fehlverhalten oder potenzielle ethische Bedenken zu melden oder um Rat zu erhalten:

- direkte Führungskraft und andere Vorgesetzte
- lokale Compliance Officer
- zuständiges Compliance Office oder das Group Compliance Office
- „Tell G+D“, unser weltweites Hinweisgebersystem, das auch anonyme Meldungen ermöglicht



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen finden Sie auf der [Kontakte-Seite](#) dieses Dokuments.



GRUNDLEGENDE ARBEITSBEDINGUNGEN

WIR ACHTEN AUF EINANDER.

G+D ist ein verantwortungsvoller und verlässlicher Arbeitgeber. Wir pflegen ein faires Miteinander und schützen die grundlegenden Rechte von beschäftigten Personen und deren Vertretungen. Zugehörigkeitsgefühl entsteht durch Vertrauen und Sicherheit. Dies setzt ein Arbeitsumfeld voraus, das von Wertschätzung und Respekt geprägt ist.

Wertschätzung und Respekt

Wertschätzung und Respekt für die Mitarbeitenden und ihr individuelles Lebensumfeld sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur, so dass sich alle Mitarbeitenden zugehörig fühlen können. Über alle Ebenen des Unternehmens hinweg begegnen wir uns mit Respekt, Wertschätzung und Entgegenkommen. Dies ist ein Grundstein für den Erfolg von G+D als attraktiver Arbeitgeber.

Diversität, Inklusion und Chancengerechtigkeit

Wir schaffen ein chancengerechtes und inklusives Arbeitsumfeld. Chancengerechtigkeit und Fairness am Arbeitsplatz bedeuten für uns, dass jede beschäftigte Person – unabhängig von persönlichen Eigenschaften, individuellen Lebensrealitäten, sowie körperlichen oder mentalen Einschränkungen („Teilhabe“) – nach ihren Fähigkeiten, Qualifikationen, Erfahrungen und Leistungen beurteilt und objektiv fair und gerecht behandelt wird. Die multikulturelle Herkunft und Vielfalt unserer Beschäftigten ist eine unserer Stärken.

Mitbestimmung

Wir respektieren das Recht der Beschäftigten, im Rahmen der nationalen Rechtsordnungen Mitbestimmungsrechte auszuüben und sich dafür zu organisieren.

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Gesundheit und Sicherheit aller Beschäftigten haben höchste Priorität. Deshalb bilden die Umsetzung der Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften sowie hohe technische und betriebliche Sicherheitsstandards die Grundlage für unser tägliches Arbeiten.



WARUM IST DAS FÜR UNS WICHTIG?

- G+D stellt sich klar gegen Verhaltensweisen, die den genannten Grundsätzen entgegenstehen.
- Dies gilt bei jeder Tätigkeit für G+D, sowohl am Arbeitsplatz, aber auch z. B. bei Kundenbesuchen, Konferenzen, Abteilungsfeiern und in soziale Medien.



WAS WIR NICHT TOLERIEREN!

Wir tolerieren keine Belästigungen sowie Diskriminierungen, Ungleichbehandlungen oder Herabsetzungen jeglicher Art, zum Beispiel aufgrund von Alter, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Behinderungen oder ethnischer Herkunft.



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zu unseren grundlegenden Arbeitsbedingungen finden Sie in unserem Firmenintranet „Digital Workplace“ („DWP“) oder bei Ihren Ansprechpersonen von HR.





MENSCHENRECHTE UND SOZIALSTANDARDS

WIR ACHTEN DEN SCHUTZ DER MENSCHENRECHTE.

Die Achtung und der Schutz der Menschenrechte sowie die Einhaltung globaler Sozialstandards gehören zu unseren Grundwerten. Wir bei G+D verpflichten uns, die national und international geltenden Arbeits- und Sozialstandards einzuhalten.

Dazu zählen wir unter anderem die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN), die Leitprinzipien der UN für Wirtschaft und Menschenrechte, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, die Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den UK Modern Slavery Act.

Daran halten wir uns selbst und das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Daher achten wir sowohl bei der Auswahl der Geschäftspartner als auch im fortlaufenden Geschäftsbetrieb darauf, dass die Grundsätze der Menschenrechte und Sozialstandards eingehalten werden.



WELCHE BEREICHE GEHÖREN INSBESONDERE ZU DEN MENSCHENRECHTEN?

- Die Achtung der persönlichen Würde, der Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen
- Die Achtung der geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes
- Das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- Das Verbot von Sklaverei und Menschenhandel



DARAN HALTEN WIR UNS!

- Wir dulden weder Kinder- und Zwangsarbeit noch jegliche Form moderner Sklaverei oder durch Menschenhandel begünstigte Arbeit. Das gilt für unsere eigenen Gesellschaften, für unsere Vertragspartner und für unsere Lieferketten.
- Wir prüfen Entscheidungen, die wir für unser Unternehmen treffen, frühzeitig auf mögliche nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte anderer.



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zu den Themen Menschenrechte und Sozialstandards finden Sie im Intranet oder bei Ihren Ansprechpersonen von Compliance oder HR.



KARTELL- UND WETTBEWERBSRECHT

WIR SIND IM WETTBEWERB MIT FAIRNESS ERFOLGREICH.

Wir bei G+D überzeugen in einem fairen und freien Wettbewerb unsere Geschäftspartner und Kunden mit unseren Produkten und Leistungen. Dabei halten wir uns an alle Regelungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts.

Kartellrecht schützt den freien und unverfälschten Wettbewerb zum Nutzen der Kunden, Unternehmen und der Gesellschaft.

Zentrale kartellrechtliche Risikobereiche

- Absprachen mit unseren Geschäftspartnern oder Wettbewerbern, die den freien Wettbewerb unfair beeinflussen könnten: Verboten sind insbesondere Absprachen zu Preisen, Markt- oder Kundenaufteilungen und Geschäftskonditionen oder sonstigen Wettbewerbseinschränkungen.
- Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung (ein Indikator kann etwa ein Marktanteil von über 30 Prozent sein) zum Beispiel durch unterschiedliche Behandlung von Kunden ohne sachliche Rechtfertigung (Diskriminierung) oder bei der Durchsetzung unangemessener Einkaufs- oder Verkaufspreise und Konditionen.



DESHALB IST DAS FÜR UNS WICHTIG!

- Wir handeln stets mit höchster Integrität und halten uns an alle Vorschriften des fairen Wettbewerbs.
- Kartellrechtswidriges Verhalten verzerrt den Wettbewerb und widerspricht den Grundlagen und Zielen des freien und fairen Handels.
- Kartellrechtsverstöße können für unser Unternehmen und beteiligte Beschäftigte schwerwiegende Folgen haben: hohe Geldbußen, Ausschluss von öffentlichen Ausschreibungen, Reputationsschäden.

IN WELCHEN SITUATIONEN KÖNNEN ZUM BEISPIEL RISIKEN BESTEHEN?

- Kommunikation mit Wettbewerbern
- In Verträgen: bei Exklusivitätsvereinbarungen oder Kooperationen von Unternehmen, beispielsweise gemeinsamer Forschung und Entwicklung, Konsortien, Bietergemeinschaften oder Einkaufskooperationen
- Teilnahme an Messen und Verbandstreffen, an denen Wettbewerber oder Geschäftspartner zugegen sind

WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zu den Themen Kartell- und Wettbewerbsrecht finden Sie im Intranet oder bei Ihren Ansprechpersonen von Legal oder Compliance.



ANTI-KORRUPTION

WIR HANDELN MIT HÖCHSTER INTEGRITÄT UND LEHNEN JEDE FORM DER BESTECHUNG AB.

In allen Geschäftsbereichen lehnen wir jegliche Form korrupten Verhaltens entschieden ab. Dazu gehört auch jede unrechtmäßige Beeinflussung von Entscheidungen und Prozessen im Geschäftsverkehr.

Wir verzichten auf Geschäftschancen, die den Eindruck von Korruption erwecken können, auch wenn sich dadurch geschäftliche Einbußen ergeben können. Die Tatsache, dass das Geschäft möglicherweise von der Konkurrenz übernommen wird, ist keine Entschuldigung für einen Gesetzesverstoß. Eine solch strikte Haltung erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Deswegen gehen wir nur mit integren Geschäftspartnern Beziehungen ein. Wir beauftragen keine Geschäftspartner oder Dritte mit der Durchführung von Handlungen, die bei G+D verboten sind.

Korruptionsrisiken können in verschiedenen Situationen entstehen, wenn eine Person einen unzulässigen Vorteil anbietet, um die Entscheidung einer anderen Person zu beeinflussen, oder wenn eine Person einen unzulässigen Vorteil verlangt, um eine bestimmte Entscheidung zu treffen. Beispiele hierfür sind ungewöhnlich hohe Provisionsforderungen von Geschäftspartnern sowie teure Geschenke und Einladungen. G+D erlaubt keine Beschleunigungszahlungen, illegale Zahlungen an Amtsträger, um Amtshandlungen zu beschleunigen.

Sponsoring und Spenden

Sogar Sponsoring und gemeinnützige Spendenzahlungen können problematisch sein, wenn damit zugleich unlautere Zwecke verfolgt werden.

Lobbying

Bei der Vertretung von G+D Interessen auf politischer Ebene (Lobbying) handeln wir transparent und im Einklang mit den rechtlichen Rahmenbedingungen. Wir nehmen keinen finanziellen Einfluss auf politische Entscheidungen.



WARUM IST UNS DAS WICHTIG?

- Korruptes Verhalten widerspricht den Grundlagen und Zielen des freien und fairen Handels, verlangsamt die wirtschaftliche Entwicklung, verzerrt den Wettbewerb und untergräbt politische Institutionen.
- Korruption kann eine Straftat darstellen und zu empfindlichen Strafen und Geldbußen für G+D und auch für die Beteiligten persönlich führen.
- Wir wollen die Reputation von G+D und unserer Geschäftspartner schützen.



SO VERHALTE ICH MICH BEI ANHALTSPUNKTEN FÜR KORRUPTES VERHALTEN RICHTIG!

Ich frage mich selbst:

- Habe ich bei dem vorliegenden Sachverhalt ein Störgefühl?
- Was würden meine Vorgesetzten dazu sagen, wenn sie später davon erfahren?
- Welchen Eindruck hätten meine Freunde und Familie davon?
- Wirft es ein schlechtes Licht auf G+D, wenn der Sachverhalt in den Medien gezeigt oder bei einem Audit aufgedeckt werden würde?



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zu den Themen Korruption und Bestechung finden Sie im Intranet oder bei Ihren Ansprechpersonen von Compliance.





INTERESSENKONFLIKTE

WIR TREFFEN GESCHÄFTLICHE ENTSCHEIDUNGEN NUR IM BESTEN INTERESSE VON G+D.

Wir erzielen die besten Ergebnisse für G+D, wenn wir für ein gemeinsames Ziel zusammenarbeiten und unvoreingenommene Geschäftsentscheidungen treffen. Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn Ihre persönlichen Interessen von denen von G+D abweichen und dazu führen können, dass Sie voreingenommene Entscheidungen treffen und wirtschaftlich unverantwortlich handeln.

Interessenkonflikte sind für sich kein Problem, sofern sie erkannt, gemeldet und angemessen gehandhabt werden, um ordnungsgemäßes Geschäftsverhalten sicherzustellen. Werden sie jedoch nicht auf diese Weise gehandhabt, können solche Situationen zu unangemessenen Entscheidungen oder sogar zur Begehung von Straftaten (z. B. Korruption, Betrug oder Insiderhandel) führen.

Um Interessenkonflikte zu vermeiden:

- Handeln Sie bei allem, was Sie tun, transparent.
- Nutzen Sie Ihre Position bei G+D nicht, um Vorteile zu erlangen, die anderen verwehrt sind.
- Seien Sie sich persönlicher Aktivitäten, Interessen oder Beziehungen bewusst, die Ihre objektive Entscheidungsfindung beeinträchtigen oder auch nur den Anschein einer Beeinträchtigung erwecken könnten.



WELCHE SITUATIONEN KÖNNEN ZUM BEISPIEL ZU INTERESSENKONFLIKTEN FÜHREN?

- Beteiligung an einer Aktivität, die mit G+D konkurriert (z. B. Teilnahme an einer Initiative eines Wettbewerbers)
- Einstellung einer Person (als Mitarbeitende oder Berater), zu der Sie eine persönliche Beziehung haben.
- Vermittlung des Kaufs von Waren oder Dienstleistungen von einem Unternehmen, in dem ein Familienmitglied von Ihnen über die Transaktion entscheidet



HILFSTELLUNGEN ZUR ERKENNUNG EINES POTENZIELLEN INTERESSENKONFLIKTS:

- Basiert meine Entscheidung auf rein objektiven Kriterien, wie zum Beispiel Qualifikation, Preis, Qualität und Zuverlässigkeit?
- Könnte der Eindruck entstehen, dass ich persönlich oder mein engstes Umfeld von einer Entscheidung profitiert?



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zum Thema Interessenkonflikte finden Sie im Intranet oder beim zuständigen Compliance Office.



STEUER- UND ZOLLRECHTSBESTIMMUNGEN

WIR HALTEN GELTENDES STEUER- UND ZOLLRECHT EIN UND LEHNEN AGGRESSIVE STEUERGESTALTUNGSMODELLE AB.

Wir beachten als verantwortungsvoller Steuerpflichtiger für unsere globalen Unternehmensaktivitäten stets weltweit alle einschlägigen Steuer- und Zollrechtsvorschriften und erfüllen die hiermit verbundenen Erklärungs- und Meldepflichten sorgfältig und fristgemäß.

Wir verzichten auf die Nutzung aggressiver Steuergestaltungsmodelle, deren ausschließlicher Zweck die Erlangung gesetzlich nicht zulässiger Steuervorteile ist.

Es ist nicht nur Aufgabe der Steuerabteilung, sondern jedes Einzelnen von uns, innerhalb des eigenen Aufgabenbereichs zur Einhaltung der steuer- und zollrechtlichen Vorschriften beizutragen. Wir stellen im Rahmen unserer Geschäftsaktivitäten gemeinsam sicher, dass alle Transaktionen steuer- und zollrechtlich zutreffend abgebildet werden.



WARUM IST DIE EINHALTUNG DER STEUER- UND ZOLLRECHTSVORGABEN SO WICHTIG?

Eine korrekte und fristgemäße Erklärung der abzuführenden Steuern und Zölle ist für uns elementar, da Verstöße gegen gesetzliche und behördliche Vorgaben gravierende monetäre und nicht monetäre Sanktionen sowie Reputationsschäden und wirtschaftliche Nachteile für das Unternehmen zur Folge haben können. Zudem entspricht eine aggressive Steuerpolitik nicht unseren Ansprüchen an eine nachhaltige Unternehmenspolitik.



BEISPIELE FÜR SITUATIONEN, IN DENEN STEUERLICHE ANFORDERUNGEN ZU BEACHTEN SIND:

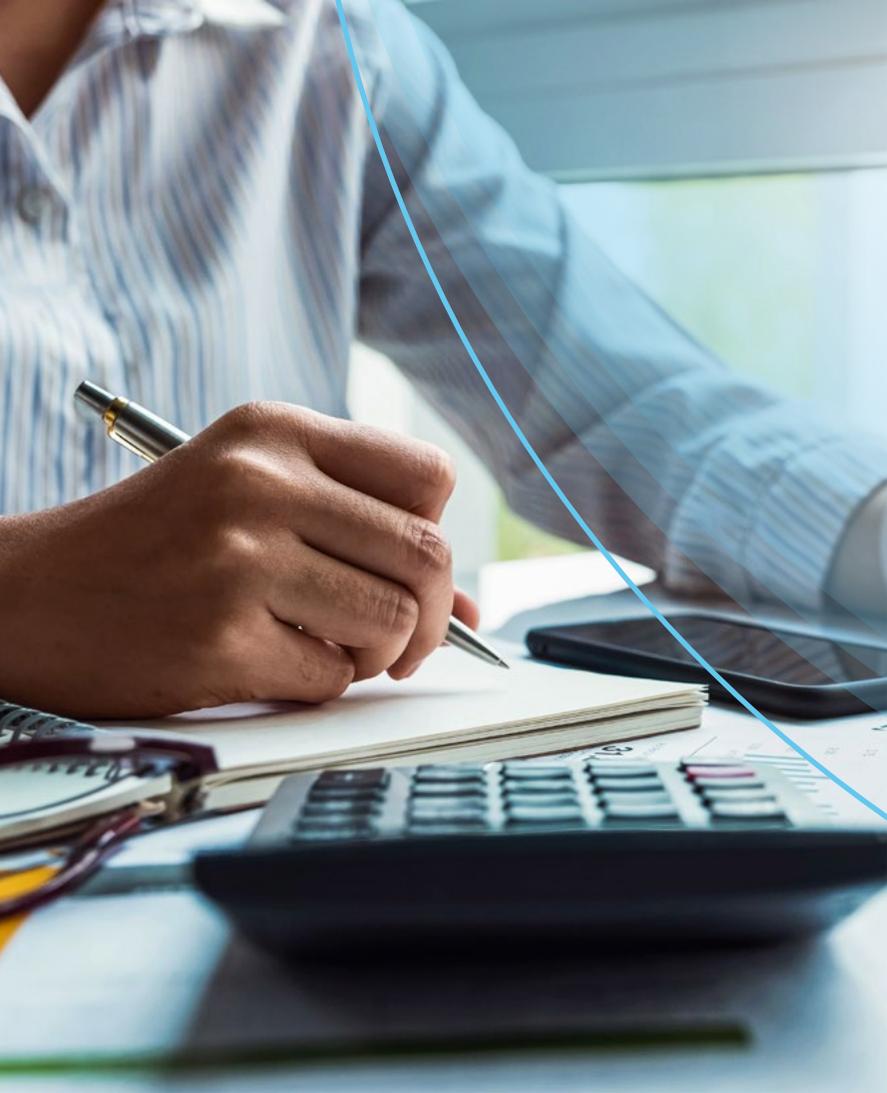
- Zuwendung von Geschenken, Einladungen zu Veranstaltungen
- Verhandlung und Abschluss von Verträgen mit Kunden und Lieferanten
- Gestaltung und Änderung von Geschäftsmodellen oder Wertschöpfungsketten
- Tätigkeit von Mitarbeitenden im Ausland



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen dazu finden Sie im Intranet sowie bei den zuständigen Ansprechpersonen aus dem Zentralbereich Steuern und den Unternehmensbereichen.





BUCHFÜHRUNG UND GESCHÄFTSDOKUMENTATION

WIR SCHAFFEN TRANSPARENZ DURCH RICHTIGE BUCHFÜHRUNG UND SACHGEMÄSSE DOKUMENTATION VON GESCHÄFTSVORGÄNGEN.

Wir erfüllen stets die nationalen und internationalen Anforderungen an eine ordnungsgemäße Buchführung. Durch eine sachgemäße Dokumentation schaffen wir Transparenz. Durch unsere internen Kontrollsysteme und die dazugehörige Dokumentation stellen wir sicher, dass wir alle notwendigen gesetzlichen Anforderungen einhalten.

Jeder von uns – auf jeder Ebene des Unternehmens – ist angehalten, mit höchster Sorgfalt die Richtigkeit und Vollständigkeit aller geschäftlichen und finanziellen Aufzeichnungen des Unternehmens sicherzustellen, von Geschäftsentscheidungen über Großinvestitionen, Auslagenabrechnungen bis zu einfachen E-Mails. Für eine vollständige Dokumentation achten wir darauf, alle internen Prozesse, Richtlinien und allgemein anerkannten Buchhaltungsgrundsätze einzuhalten.



WARUM SIND KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND SACHGEMÄSSE DOKUMENTATION SO WICHTIG?

Korrekte Buchführung und sachgemäße Dokumentation sind nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern schaffen auch bei unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit Transparenz und Vertrauen in G+D.



SO KANN JEDER VON UNS DAZU BEITRAGEN!

- Korrekte, vollständige und unverzügliche Dokumentation des Geschäftsvorgangs
- Einhaltung von Aufbewahrungsfristen
- Kein Verfälschen von Aufzeichnungen



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen dazu finden Sie im Intranet oder direkt bei Ihren Vorgesetzten sowie ggf. bei den Ansprechpersonen aus dem Bereich Rechnungswesen.



PRODUKTPORTFOLIO

WIR ENTWICKELN SICHERHEITSTECHNOLOGIE, DIE VERTRAUEN SCHAFFT.

Wir entwickeln Sicherheitstechnologie, die Vertrauen schafft, um die essenziellen Werte der Welt in vier Hauptbereichen zu sichern: Payment, Connectivity, Identities und Digital Infrastructures. Im kommenden Jahrzehnt werden wir das Vertrauen in eine digitale Welt mitgestalten – und damit tun, was wir schon immer getan haben.

Creating Confidence

Dies ist das Leitprinzip unseres täglichen Handelns und unser Leistungsversprechen an unsere Kunden. Die Zufriedenheit unserer Kunden ist dabei der Maßstab für unsere Leistungen. Ihre Anforderungen erfüllen wir durch qualitativ hochwertige Produkte, intelligente Lösungen, Schnelligkeit und Zuverlässigkeit. Wir unterstützen unsere Kunden mit unserer Kompetenz und unserem Service, um ihnen in ihren Märkten zum nachhaltigen Erfolg zu verhelfen.

Technologieführerschaft und Innovation

Vergangenheit und Zukunft von G+D sind geprägt vom Fortschritt und der kontinuierlichen Weiterentwicklung des G+D Portfolios im Sinne unserer Kunden. Sicherheit und Vertrauen durch innovative Produkte und Lösungen sind wesentliche Bestandteile unseres wirtschaftlichen Erfolgs. Treiber und Fundament dafür sind seit jeher neue Technologien, und Innovationsgeist zählt zu unseren Grundwerten. Wir wollen das Geschäft mit unseren Kernkompetenzen stärken und gleichzeitig flexibel genug sein, diese auf neue Geschäftsfelder zu übertragen.



WAS BEDEUTET DAS FÜR UNS?

- Jede beschäftigte Person bemüht sich täglich um ein Höchstmaß an Qualität und die ständige Verbesserung der dazu erforderlichen Abläufe und Verfahren.
- G+D tätigt kontinuierlich Investitionen in Forschung und Entwicklung, um unsere führende Marktposition zu erhalten bzw. auszubauen.

Dies ist die Basis für das Vertrauen unserer Kunden und gleichzeitig ein Beitrag für die Zukunft von G+D.



DARAN HALTEN WIR UNS!

- Wir sorgen in unserem Verantwortungsbereich dafür, dass unsere Produkte, Services und Lösungen sicher sind und in jedem Fall lokal die rechtlichen Anforderungen an Sicherheit, Zulassung, Vermarktung und Nutzung in den jeweiligen Zielländern erfüllen.
- Wenn uns Anhaltspunkte für Qualitäts-, Sicherheits- oder sonstige Konformitätsmängel bekannt werden, gehen wir diesen nach und melden sie.
- Wir halten unsere technischen Zusagen ein.



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen dazu finden Sie im Intranet.





DATENSCHUTZ UND DIGITALE VERANTWORTUNG

WIR SCHÜTZEN PERSONENBEZOGENE DATEN UND PRÄGEN DAS VERTRAUEN IN EINER DIGITALEN WELT.

Ob Smartphones, mobiles Bezahlen, digitale Währungen, automatisierte Grenzkontrollen oder Pässe und Ausweise: Die Digitalisierung schafft vielfältige Chancen für unser Unternehmen. Um davon zu profitieren, ist jedoch eines erforderlich: Vertrauen in unser Unternehmen in der digitalen Welt.

Dieses Vertrauen schaffen wir durch einen verantwortungsvollen, transparenten und fairen Umgang mit Daten, digitalen Technologien und Anwendungen.

Wir respektieren den Schutz personenbezogener Daten und der Privatsphäre als ein Menschenrecht und halten die geltenden Datenschutzgesetze ein.

Wir handeln datenschutzkonform und mit digitaler Verantwortung, wenn wir z. B.

- persönliche Daten sowohl von Beschäftigten als auch solche, die uns von Kunden oder Lieferanten anvertraut wurden, sorgsam, regelkonform und sicher verarbeiten.
- Datenschutz schon bei der Produktentwicklung mitdenken, indem wir die Anforderungen aus „Privacy by Design“ und „Privacy by Default“ erfüllen.
- gegenüber allen Betroffenen Transparenz über die Verarbeitung ihrer Daten wahren.
- die Rechte der Betroffenen achten und entsprechend umsetzen.
- nur notwendige personenbezogene Daten und Dateien speichern und unnötige Dateien löschen.
- neue Technologien wie zum Beispiel künstliche Intelligenz und Biometrie verantwortungsvoll gestalten und einsetzen.

DESHALB IST UNS DAS WICHTIG!

- Für G+D ist die Verarbeitung und der Schutz personenbezogener Daten eine Kernkompetenz. Daher gehört der verantwortungsvolle Umgang mit Daten zu unseren Kernwerten und ist wesentliche Geschäftsgrundlage für das Vertrauen unserer Kunden.
- Verstöße gegen Datenschutzgesetze können hohe Geldbußen und gravierende Reputationsschäden nach sich ziehen.

WAS SIND BEISPIELE PERSONENBEZOGENER DATEN?

- Allgemeine Personendaten (Name, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, Telefonnummer etc.)
- Personalisierungsdaten (Karteninhaber, Kartenummer etc.)
- Zahlungsdaten (IBAN, PAN, Zahlungsdaten etc.)
- Telekommunikationsdaten (Rufnummer (MSISDN), Gerätedaten (eID/eUICCID) etc.)
- Online-Daten (IP-Adresse, Standortdaten)

WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zum Thema Datenschutz finden Sie im Intranet oder bei Ihren Ansprechpersonen von Data Privacy.





INFORMATIONSSICHERHEIT

WIR SCHÜTZEN VERTRAULICHE INFORMATIONEN, BETRIEBSGEHEIMNISSE UND GEISTIGES EIGENTUM.

Der Schutz von vertraulicher Informationen, insbesondere Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen, sowie des geistigen Eigentums gehört zu unseren originären Aufgaben, um die Basis für unseren Erfolg zu sichern. Verfügbarkeit, Vertraulichkeit und Integrität der Informationen, Systeme und Daten sind von elementarer Wichtigkeit. Wir achten im Rahmen des Identitäts- und Zugriffsmanagements sorgfältig darauf, dass nur die richtigen Personen und Rollen auf jeweils die Daten zugreifen können, die sie für ihre Arbeit benötigen (Need-to-know-Prinzip). Dabei setzen wir konsequent auf moderne Verfahren zur sicheren Authentifizierung von Identitäten sowie zur Verschlüsselung von Daten.

Um nachhaltig erfolgreich zu bleiben, halten wir alle einschlägigen Gesetze und Vorgaben zum Informationsschutz und zur Cybersicherheit ein. Wir haben ein Security Management System etabliert, das Kontrollmaßnahmen aus allen relevanten Bereichen umsetzt.

Insider-Informationen

Wenn wir Zugang zu Insider-Informationen in Bezug auf ein börsennotiertes Unternehmen (z. B. die secunet Security Networks AG) haben, an dem eine Beteiligung besteht, geplant ist oder aufgegeben werden soll, dürfen wir diese nicht für den Erwerb oder die Veräußerung von Wertpapieren dieses Unternehmens oder für Anlageempfehlungen an Personen außerhalb des G+D Konzerns (einschließlich Familienangehörigen oder Freunden) verwenden.

Eine Weitergabe solcher Informationen ist auch im Konzern nur unter engen Voraussetzungen erlaubt.



WARUM IST DAS WICHTIG?

- Informationsschutz ist unerlässlich zur Entwicklung und Herstellung sicherer digitaler und physischer Dienste und Produkte sowie zum Schutz unserer Daten und der unserer Kunden, Partner und Lieferanten.
- Die unbefugte Weitergabe vertraulicher Informationen kann für G+D sehr hohe Schäden verursachen und für die betreffenden Beschäftigten rechtliche Konsequenzen haben.



SO KÖNNEN WIR VERTRAULICHE INFORMATIONEN SCHÜTZEN!

- Wir geben vertrauliche Informationen nicht unbefugt außerhalb von G+D weiter.
- Wir informieren uns aktiv über die Sicherheitsvorgaben zum Umgang mit IT-Systemen und Daten und halten diese konsequent ein.
- Wir binden die Kolleginnen und Kollegen der globalen Security Community aktiv in neue Geschäftsvorhaben ein.
- Wenn wir uns nicht sicher sind, ob wir Informationen weitergeben dürfen, fragen wir unsere Vorgesetzten oder nutzen die global verfügbaren Informationsdienste des Cyber Defense Centers.



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zum Schutz vertraulicher Informationen finden Sie im Intranet oder bei Ihren Ansprechpersonen von Corporate Security oder Legal.





EXTERNE KOMMUNIKATION

WIR KOMMUNIZIEREN EINHEITLICH UND ABGESTIMMT MIT EXTERNEN.

Damit G+D in der Öffentlichkeit als professionelles und vertrauenswürdiges Unternehmen wahrgenommen wird, ist ein gewissenhafter Umgang in der externen Kommunikation erforderlich.

In der Kommunikation auf allen Kanälen wollen wir ein abgestimmtes und einheitliches Auftreten nach außen vermitteln.

Wir halten uns an die Grundsätze der Vertraulichkeit wie im Kapitel Informationssicherheit dargestellt.

Wenn wir als G+D Beschäftigte zu erkennen sind, beachten wir bei jeder Art externer Kommunikation, dass wir auch immer G+D repräsentieren. Wir interagieren sensibel und sachlich, halten die G+D Netiquette ein und machen persönliche Ansichten als solche kenntlich.

Soziale Medien

Auch bei Äußerungen in den sozialen Medien halten wir uns an die Grundsätze zur externen Kommunikation.



IN WELCHEN BEREICHEN SOLLTEN WIR AUF DIE AUSSENDARSTELLUNG ACHTEN?

Vor allem bei Pressemitteilungen oder sonstigen Veröffentlichungen oder im Rahmen von Vorträgen und Interviews. Zudem auch in unseren internen Kommunikationskanälen wie dem DWP oder Yammer.



DARAUF SOLLTEN WIR BEI UNSERER AUSSENDARSTELLUNG ACHTEN:

Externe Veröffentlichungen und Auftritte sind mit der Unternehmenskommunikation abzustimmen, und das Corporate Design ist zu beachten.



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zum Schutz vertraulicher Informationen finden Sie im Intranet oder bei Ihren Ansprechpersonen von Corporate Brand Communications.



UNTERNEHMENSEIGENTUM

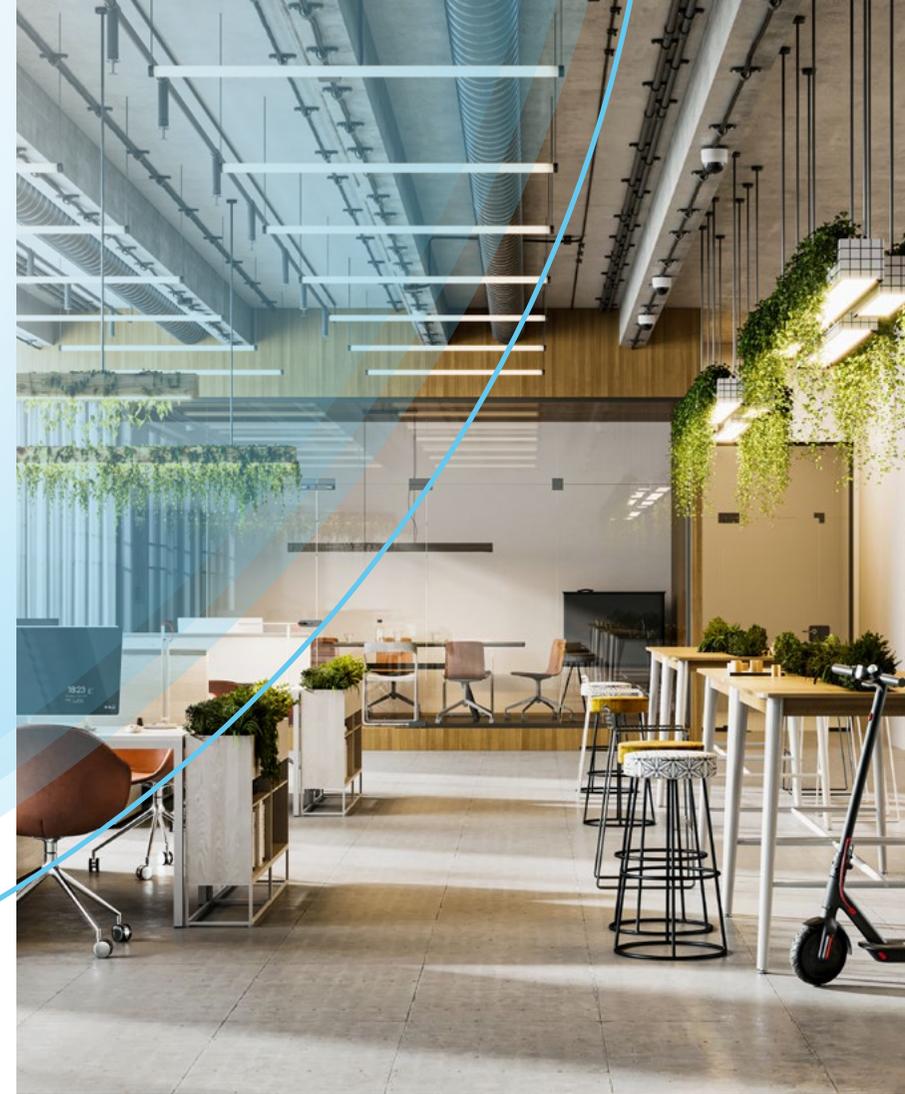
WIR GEHEN SORGSAM MIT ARBEITSMITTELN UM.

Von wertvollen Maschinen über Produktionsmaterialien, Büroeinrichtungen und Computern bis hin zu Fahrzeugen gibt es zahlreiche Vermögensgegenstände, die wir für unsere Arbeit benötigen. Alle von G+D bereitgestellten Arbeitsmittel, Geräte und Firmeneinrichtungen sind Eigentum von G+D und dürfen grundsätzlich nur für geschäftliche Zwecke und nur im Einklang mit unseren Unternehmensrichtlinien benutzt werden. Wir gehen verantwortungsvoll mit Unternehmenseigentum um und schützen es vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung und missbräuchlicher Verwendung. Das Gleiche gilt natürlich auch für den Umgang mit dem Eigentum unserer Kunden, Geschäftspartner und Dritter. Die private Nutzung von Unternehmenseigentum ist nur zulässig, wenn dies in Unternehmensrichtlinien geregelt ist.

Wir dürfen betriebliche Internetzugänge für private Zwecke nutzen – einschließlich externer sozialer Medien – jedoch nur im Rahmen der Unternehmensrichtlinien und der in diesem Verhaltenskodex dargestellten Grundsätze. Wir verwenden Firmengeräte und betriebliche Internetzugänge nicht für illegale Downloads, Aufzeichnungen oder Kopien.

Die private Nutzung von G+D E-Mail-Accounts ist grundsätzlich untersagt. Betriebliche Inhalte dürfen nicht über private Accounts abgewickelt werden.

Dieselben Maßstäbe gelten auch beim mobilen Arbeiten.



WORAUF WIR ACHTEN!

Wir gehen mit Firmeneigentum sorgsam um und beschädigen es nicht.

Wenn wir das betriebliche Internet für private Zwecke nutzen, achten wir auf den Schutz der IT-Systeme vor Viren, Trojanern und ähnlichen Bedrohungen, laden daher keine Programme aus dem Internet herunter, und nehmen keine Up- und Downloads von Dateianhängen über Web-Mailer vor.



WIE GEHE ICH MIT PRIVATEN E-MAILS UM?

- Für private Zwecke: grundsätzlich private E-Mail-Adresse nutzen
- Im G+D E-Mail-Account eingehende private E-Mails: nach Kenntnisnahme löschen
- Persönliche, aber geschäftlich veranlasste E-Mails: bei Speicherung im betrieblichen E-Mail-Account in einem als „persönlich“ benannten Ordner ablegen oder löschen (Dazu gehören z. B. Kommunikation mit dem Betriebsrat, Betriebsarzt, Datenschutz, Compliance Office, Gewerkschaft etc.)



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zum Thema Unternehmenseigentum finden Sie im Intranet oder bei Ihren Ansprechpersonen von Legal oder Compliance.



INTERNATIONALE WIRTSCHAFTSBEZIEHUNGEN

WIR MACHEN GESCHÄFTE ÜBER LANDESGRENZEN HINWEG, ABER IMMER INNERHALB DER GESETZLICHEN GRENZEN.

Als internationales Unternehmen gehören Geschäftsbeziehungen in fast allen Teilen der Welt zu unserem Tagesgeschäft.

Außenwirtschaftsrecht, Exportkontrolle und regionale Risiken

Nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg über Landesgrenzen hinweg setzt die Einhaltung internationaler Handelsvorschriften, exportrechtlicher Vorgaben, Sanktionsbeschränkungen sowie Embargos voraus. Zudem ist er von der Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung geprägt, weshalb wir die politische Lage vor Ort verantwortungsvoll im Blick behalten. Auf Geschäftsbeziehungen, die nicht den rechtlichen Vorgaben oder unseren eigenen Anforderungen entsprechen, verzichten wir bewusst.

Kontakt mit Regierungen, regierungsnahen Institutionen, Behörden und Amtsträgern

Teil unserer internationalen Beziehungen ist auch der regelmäßige Kontakt mit Regierungen, regierungsnahen Institutionen, Behörden und Amtsträgern. In diesem Zusammenhang ist ein transparenter und verantwortungsvoller Umgang unabdingbar. Wir vermeiden gerade deshalb jeden Anschein unlauteren Verhaltens, insbesondere die Annahme und Gewährung von Zuwendungen oder sonstiger Vorteile, und halten uns an alle geltenden Vorschriften und internen Richtlinien.



WARUM IST UNS DAS WICHTIG?

- Verstöße gegen das Außenwirtschaftsrecht können hohe Bußgelder auslösen und zum Ausschluss aus Märkten oder von öffentlichen Aufträgen führen.
- Die unzulässige Gewährung von Vorteilen an Personen, die in Behörden oder Ministerien beschäftigt sind, ist als Amtsträgerbestechung weltweit strafbar.
- G+D tritt entschieden gegen Korruption in allen Formen ein.



FRAGEN SIE SICH SELBST!

- Habe ich geklärt, ob für das Produkt, das Bestimmungsland, den Kunden oder den Verwendungszweck Exportbeschränkungen bestehen?
- Habe ich mich versichert, dass z. B. ein geplantes Gastgeschenk, eine Einladung, eine Delegationsreise für Kunden in öffentlichen Ämtern den G+D Richtlinien entspricht?



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zum Thema internationale Wirtschaftsbeziehungen finden Sie im G+D Intranet oder bei den zuständigen Ansprechpersonen aus den Bereichen Exportkontrolle und Compliance.





GELDWÄSCHEPRÄVENTION

WIR GEBEN GELDWÄSCHE KEINE CHANCE.

Liefer- und Handelsgeschäfte bergen das Risiko, für Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung missbraucht zu werden.

Jede Beteiligung an Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, ob wissentlich oder unwissentlich, ist illegal und wird als Straftat geahndet.

Um zu verhindern, dass unser Unternehmen als Mittel zur Geldwäsche missbraucht wird, unterhalten wir Geschäftsaktivitäten nur mit seriösen Partnern, die sich an geltendes Recht halten und ihre Ressourcen aus legitimen Quellen beziehen.

Wir prüfen die Identität potenzieller Kunden, Geschäftspartner und anderer Drittparteien gründlich und halten uns an nationale und internationale Sanktions- und Embargoregelungen sowie sonstige Beschränkungen des Außenwirtschaftsrechts.



WAS IST GELDWÄSCHE?

Geldwäsche liegt vor, wenn die Herkunft von Bargeld oder Vermögenswerten aus kriminellen Aktivitäten (wie zum Beispiel aus Korruption, Steuerhinterziehung oder illegalem Waffen- oder Drogenhandel) verschleiert wird, indem es in den regulären Finanz- und Wirtschaftskreislauf eingeschleust wird.



FOLGENDE INDIZIEN KÖNNEN WARNSIGNALE SEIN:

- Transferzahlungen an und von Unternehmen sowie in oder aus Ländern, die mit dem Geschäft nichts zu tun haben
- Abwicklung eines Geschäfts in einer Weise, in welcher der übliche Prozess umgangen wird
- Unregelmäßige Zahlungsvorgänge



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zum Thema Geldwäsche finden Sie im Intranet oder bei Ihrem Geldwäschebeauftragten.

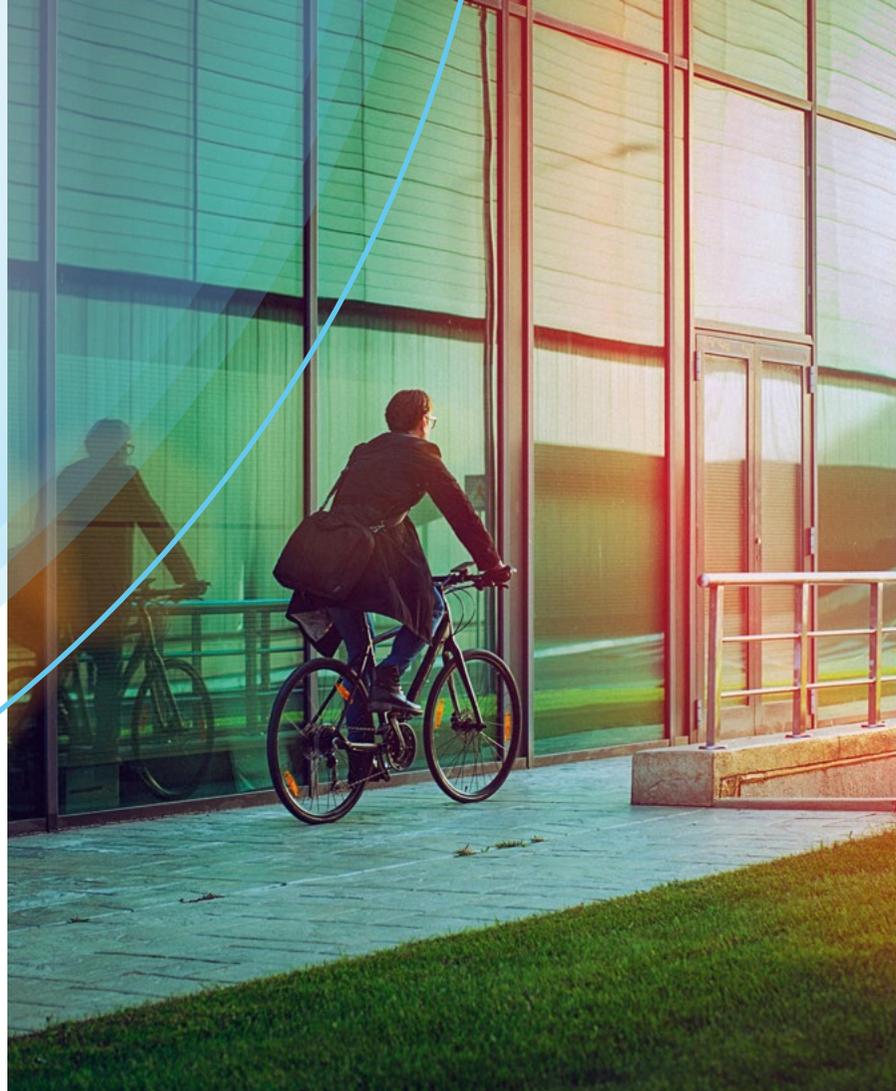


UMWELT UND GESELLSCHAFT

WIR VERHALTEN UNS VERANTWORTUNGSBEWUSST UND TRAGEN AKTIV ZUR ERHALTUNG EINER LEBENSWERTEN WELT BEI.

Als zukunftsorientiertes Familienunternehmen sind wir überzeugt, dass nachhaltiges Verhalten sowohl für das Unternehmen als auch die Gesellschaft Werte schafft. Seit 2010 stehen wir als Unterzeichner des UN Global Compact zu dessen Prinzipien und unterstützen die 17 UN Nachhaltigkeitsziele. Nachhaltigkeit ist als gleichberechtigter Baustein in der Entwicklung unserer Firmenstrategie etabliert. So wollen wir den Bestand des Unternehmens auch für künftige Generationen sichern.

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt an und tragen, als in unseren Marktsegmenten führendes nachhaltiges Unternehmen, aktiv zum Erhalt einer lebenswerten Zukunft bei. Dazu reduzieren wir unseren ökologischen Fußabdruck in unserer eigenen Produktion, verursacht durch unsere Infrastruktur und auch in der logistischen Kette. Wir fokussieren uns auf nachhaltige Technologien und transformieren unser Produktportfolio hin zu grünen Produkten und Lösungen.



WIE STELLEN WIR SICHER, DASS WIR UNSERE ZIELE ZUM UMWELTSCHUTZ ERREICHEN?

Wir definieren ambitionierte Umweltziele, die wir mit konkreten Maßnahmen hinterlegen. Wir entwickeln mit unseren Mitarbeitenden Ideen, die die Umsetzung unserer Umweltziele unterstützen, zum Beispiel indem wir den Ressourceneinsatz minimieren, die Treibhausgasemissionen in der gesamten Value Chain verringern oder Recyclingprozesse umsetzen.

Um Treibhausgasemissionen zu vermeiden, nutzen wir beispielsweise Energie aus regenerativen Quellen, die wir teilweise auch selbst erzeugen. Unsere Fortschritte im Umweltbereich messen, dokumentieren und berichten wir auf Basis eines Kennzahlensystems. So schaffen wir Transparenz und eine wichtige Grundlage, um unsere Klima- und Umweltziele zu erreichen. Unsere Haltung in den Bereichen Soziales und Governance als Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist in den jeweiligen Kapiteln beschrieben.



JEDER VON UNS KANN SEINEN BEITRAG LEISTEN!

Wir können alle unseren Beitrag zum Umweltschutz leisten, indem wir bei allen unseren Entscheidungen Umweltaspekte berücksichtigen und Ressourcenverschwendung vermeiden.



WO FINDE ICH WEITERE INFORMATIONEN?

Mehr Informationen zum Thema Nachhaltigkeit finden Sie im Intranet oder bei Ihren Ansprechpersonen für Sustainability.



WIR SIND FÜR SIE DA! KONTAKTIEREN SIE UNS.

VERANTWORTUNG FÜR DEN VERHALTENSKODEX

Der Verhaltenskodex wird unter der Leitung des Group Chief Legal & Compliance Officers erstellt und aktualisiert. Mitarbeiter und Führungskräfte aus verschiedenen Regionen der Welt und aus allen Geschäftsbereichen und Funktionen des Unternehmens haben dazu beigetragen.

Die Geschäftsführung der Giesecke+Devrient GmbH ist für die Freigabe und Veröffentlichung des Verhaltenskodex verantwortlich.

KONTAKT

[Kontaktpersonen](#)

[Compliance Intranet](#)

[Compliance Website](#)

[G+D Whistleblower-Tool](#)



ERFAHREN SIE MEHR:



Weitere Informationen finden Sie online.
Besuchen Sie jetzt unsere Website für weitere
Informationen und Links.

Für Mitarbeitende:



[dwp.gi-de.com/sites/
dwp-compliance/de-DE/
Seiten/overview.aspx](http://dwp.gi-de.com/sites/dwp-compliance/de-DE/Seiten/overview.aspx)

Für externe Benutzer:



[www.gi-de.com/de/
group/verantwortung/
compliance](http://www.gi-de.com/de/group/verantwortung/compliance)

