

# G+D – innovativer Technologie-konzern mit vielen Möglichkeiten

**Raquel De Horna Garcia – Ein Teil der G+D Familie zu sein erfüllt mich mit großem Stolz. Ich werde ermutigt, Verantwortung und neue Herausforderungen zu übernehmen, Neues zu lernen, meine Stärken zu nutzen und meine Ambitionen zu verfolgen. Die übergreifende Teamarbeit mit vielen Kolleginnen und Kollegen bereichert mich sehr.**

Mein Interesse für IT und digitale Technologien begann schon sehr früh. Nach Abschluss in Wirtschaftsingenieurwesen in Madrid, dem Studium Master of Science in Engineering Management in den USA und der erfolgreichen Teilnahme an Hackathons und Startup-Wettbewerben führte mich 2016 mein Weg nach Deutschland. Im gleichen Jahr bot sich mir die Chance, am internationalen Trainee Programm von G+D teilzunehmen.

Ich hatte die Möglichkeit, Positionen in unterschiedlichen Bereichen und Standorten kennenzulernen. So unterstützte ich bspw. das R&D Department for operative systems of payment cards als Projektmanagerin und den Bereich Systems and Testing of Currency Technologies, der sich mit der Entwicklung von Geldbearbeitungsmaschinen befasst. Fünf Monate lang lebte ich in Singapur um die dortige Produktmanagementabteilung zu unterstützen. Dadurch hatte ich die Möglichkeit, geschäftlich Ziele wie Indonesien, Hongkong, Malaysia, Kambodscha, Vietnam und Thailand kennenzulernen.

Zurück in Deutschland untersuchte ich in der Abteilung Service & Maintenance die Möglichkeit, Augmented Reality für die Optimierung der Arbeitsabläufe unserer Kunden an den Geldbearbeitungsmaschinen einzusetzen.

Ich durfte den ersten Hackathon des G+D Konzerns anleiten und war im zweiten Hackathon mit einem Projekt zur Unterstützung von Self-sovereign Identities im Siegerteam.



Raquel De Horna Garcia

Im Jahr 2018 durfte ich in der Veridos GmbH, dem Businesssektor für Identity Solutions des G+D Konzerns als Junior Strategie Managerin in verschiedenen M&A Prozessen die Bewertung der Technologie unterstützen und entwickelte ein auf Design Thinking und Lean-Startup-Praktiken basierendes Innovationsprojekt. Ich wurde Prozessverantwortliche für den Innovationsprozess der Gesellschaft und organisierte verschiedene Ideen-Workshops und Crowdsourcing-Initiativen. Daraufhin durfte ich mich auf die Entwicklung zweier Produkte mit dem Fokus auf eGovernment (Digitalisierung von Behördendiensten) konzentrieren und beschäftigte mich mit dem ersten KI Projekt des Unternehmens. Nachdem ich im Jahr 2020 zusammen mit dem Strategieteam einen Deep Dive zu KI und Machine Learning vorbereitete, wurde ich zum KI Lead, erstellte die

Daten- und KI- Strategie für das Unternehmen und konnte ein kleines Team dafür zusammenstellen.

Im April 2021 ging ich in Mutterschutz/ Elternzeit und konnte im Februar 2022 meine Rolle als Teamleitung uneingeschränkt fortsetzen. Flexible Arbeitszeitregelungen und die Möglichkeit, jederzeit mobil zu arbeiten, bieten mir die Chance, Familie und Beruf in Einklang zu bringen. Meine Führungskraft unterstützte mich im Hinblick auf die Vereinbarkeit meiner beruflichen und privaten Entscheidungen immer sehr. Er schlug mich für das Group Wide Talent Program – ein globales Entwicklungsprogramm für alle G+D-Talente, die ihre Karriere vorantreiben und mehr Verantwortung innerhalb der gesamten G+D Gruppe übernehmen wollen – vor, das im Februar 2021 startete. Durch dieses Programm erhielt ich viele wertvolle Einblicke, konnte spannende Perspektiven einnehmen und durfte von und mit den anderen Teilnehmenden lernen und wachsen. Seit Februar 2023 verantworte ich als Product and Marketing Lead – Digital Identities den Aufbau eines innovativen Portfolios, das unsere G+D Kunden auf ihrem Digitalisierungsweg unterstützt.

## KONTAKT

**Giesecke+Devrient GmbH**  
Prinzregentenstraße 161  
81677 München  
[www.gi-de.com/en/careers/jobs](http://www.gi-de.com/en/careers/jobs)