

Erfolg in der Tech-Branche: Jeder Weg ist einzigartig

Lisa und Julia: Zwei hochmotivierte und engagierte Frauen in der Technologiebranche. Ihre bisherigen Karrierewege zeigen, wie unterschiedlich und doch ähnlich berufliche Wege sein können, dass ein Quereinstieg in einen MINT Beruf durchaus machbar und eine erfolgreiche Karriere auch ohne Studium erreichbar ist.



Lisa-Marie Glasner, Foto: © PicturePeople

Lisa begann ihre berufliche Laufbahn im Jahr 2012 mit einer Ausbildung zur Industriekauffrau. Nach ihrem Abschluss entschied sie sich für eine berufsbegleitende Weiterbildung und schloss 2017 erfolgreich den Wirtschaftsfachwirt ab. Ihre Leidenschaft für die IT entwickelte sich während ihrer maßgeblichen Mitwirkung an einem S4/HANA Implementierungsprojekt. Seit 2018 ist Lisa bei G+D tätig, wo sie zunächst in der Prozess IT als Rollout Managerin für SAP Variantenkonfiguration arbeitete. In mehreren internationalen und nationalen Projekten konnte sie viele Positionen, Bereiche, Standorte und deren Beschäftigte kennenlernen. Von 2020 an war Lisa als Process Solution Architektin verantwortlich für die Entwicklung integrierter End-to-End-Prozesslösungen. Hier konnte Sie ihre im Rahmen ihres beruflichen Starts gemachten Erfahrungen als Anwenderin sowie den erlernten technologischen



Julia Hermann, Foto: © Thomas Wieland

Background gewinnbringend einsetzen um die Bereiche besser zu unterstützen. Seit Februar 2023 hat sie die Position der Lead Business Analystin inne.

Eine technische Ausbildung zur IT Systemelektronikerin war 1999 der Start in die Karriere von Julia. Nach mehreren Jahren des Security Consultings im Raum Köln/Bonn führte sie ihr Weg 2016 nach München zu G+D. In verschiedenen Positionen, angefangen als Information Security Analystin über Leiterin des Bereiches Security Architecture und Cyber Defense sowie seit Anfang 2023 als Senior Technology & Innovation Managerin war und ist es ihr möglich, sich erfolgreich in einer bisher noch überwiegend männlichen Domäne zu bewegen. Julia engagiert sich aktiv in der Entwicklung von Berufszertifizierungen im Bereich Cyber Security und auch als Mentorin in diesem Berufsfeld – zuletzt für

eine junge Kollegin aus Indien. Sie selbst ist Mentee unserer G+D ePayments CEO Gabrielle Bugat und teilt ihre gemachten Erfahrungen gerne mit anderen.

Als Keynote Speakerin auf internationalen Fachkonferenzen baut sie ihr Netzwerk stetig aus und fungiert als Vorbild für Frauen in Technologieberufen.

Beide Kolleginnen lernten sich 2021 im Rahmen des Group Wide Talent Programms bei G+D kennen. Dieses Aufeinandertreffen war auch der Ausgangspunkt für die Gründung des higher Netzwerks gemeinsam mit Kolleginnen aus anderen G+D Fachbereichen. Das Netzwerk verfolgt das Ziel, ein unterstützendes Umfeld für Frauen zu schaffen, die Entwicklung – insbesondere in Führungsfunktionen – zu fördern und schafft Möglichkeiten zum Networking untereinander.

Julia und Lisa sind hervorragende Beispiele dafür, wie Frauen in der Technologiebranche erfolgreich ihren Weg gehen. Ihre Karrieren bei G+D zeigen, dass es viele Möglichkeiten gibt, sich in der Branche zu engagieren und zu entwickeln – unabhängig vom ursprünglich gewählten Ausbildungsweg.

KONTAKT

Giesecke+Devrient GmbH
Prinzregentenstraße 161
81677 München
www.gi-de.com/en/careers/jobs